



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Чесма

«27» апреля 2024г.

№ 344

О внесении изменений в приложение №8 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования детей и учреждений образования администрации Чесменского муниципального района», утвержденного Постановлением Администрации Чесменского муниципального района №1159 от 29.12.2023 года

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.03.2024 № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021г. № 2382,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в приложение № 8 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования детей и учреждений образования администрации Чесменского муниципального района» утвержденного Постановлением Администрации Чесменского муниципального района № 1159 от 29.12.2023 года, изложив его в прилагаемой редакции (Приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2024 года.

3. Настоящее постановление подлежит обнародованию.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Управления образования администрации Чесменского муниципального района Плис М.А.

Глава района



Т.В. Жморщук

оплате труда работников муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования детей и учреждений образования администрации Чесменского муниципального района, утвержденного Постановлением Главы Чесменского муниципального района от 29.12.2023 года № 1159

Выплаты за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных работникам образовательных организаций Чесменского муниципального района

Выплаты за работу в особых условиях устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации, и осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда при наличии аттестации рабочих мест	
с тяжелыми и вредными условиями труда	от 0,4 до 0,12
за работу в ночное время	Не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст. 113 ТК РФ
повышенная оплата сверхурочной работы	Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
доплата за совмещение профессий (должностей)	Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.
2. Повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных производится работникам муниципальных учреждений за специфику работы в отдельных учреждениях, классах и с отдельными учащимися, рассчитывается в следующих размерах к окладу (должностному окладу):	
За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, работникам, непосредственно занятым в специальных (коррекционных) классах, группах	0,20

За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическому персоналу	0,20
За выполнение функций классного руководителя*	2000 рублей
За проверку письменных работ: - учителю начальных классов (1-4 классы) - учителю русского языка и литературы, математики - учителю истории, обществознания, биологии, химии, физики, географии, иностранного языка	5 5 2
За руководство школьными, районными методическими объединениями	до 5
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (один класс, один класс-комплект, но не более двух выплат)	10 000 рублей

Выплаты педагогическим работникам за проверку письменных работ устанавливаются учреждениями в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются в трудовых договорах.

*Выплата за классное руководство устанавливается для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости (14 обучающихся), размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся наполняемости класса на основании приказа руководителя учреждения о назначении классного руководства. Выплата устанавливается один раз на каждый учебный год при тарификации, без последующих изменений, берется контингент по состоянию на 01 сентября. Выплата за классное руководство осуществляется в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством Российской Федерации основаниям.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.